



014

รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เทศบาลตำบลยางหล่อ อำเภอศรีบุญเรือง
จังหวัดหนองบัวลำภู





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลยางหล่อ

ที่ นก ๗๑๒๐๑ / ก๑๔ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลยางหล่อ

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลยางหล่อ ได้จัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อการบริหารและการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ คุ่มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนเกิดความมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายที่วางไว้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติตามระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

เห็นควรรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรมอบงานการเจ้าหน้าที่ เผยแพร่ข้อมูลลงเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลยางหล่อ และรวบรวมข้อมูลเป็นเอกสารประกอบการประเมินในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวศิริธร มอญขาม)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น...

ความเห็นปลัดเทศบาล

สมชาย

.....

.....

น.ล.

(นางสาวพรพิมล สิริพูนอนุภาพ)
ปลัดเทศบาลตำบลยางหล่อ

ความเห็นนายกเทศมนตรี

อ.ท.ท.

.....

.....

นาย

(นายเหมราช หาญเชิงชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลยางหล่อ

ข้อมูลสถิติตามกรอบอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบที่มีคนครอง	อัตรว่าง
๑.พนักงานเทศบาล	๒๙	๒๙	๑๖	๑๓
-ประเภทบริหารท้องถิ่น (ปลัด/รองปลัด)	๑	๑	๑	-
-ประเภทอำนวยการ	๙	๙	๔	๕
-ประเภทวิชาการ	๑๔	๑๔	๙	๕
-ประเภททั่วไป	๕	๕	๒	๓
๒.ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-
๓.พนักงานจ้าง	๓๒	๓๒	๒๒	๑๐

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบรหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลยางหล่อ อำเภอสรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

๑) ข้อมูลการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.ด้านการสรรหา	- ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้ ๑.๑ แจ้งความประสงค์ขอให้ กสธ. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ดังนี้ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	รายงาน ก.ทจ.เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘	
๒.พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการบันทึกข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระบบ LHR ของเทศบาลตำบลยางหล่อให้มีความถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๓.จัดให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและเลื่อนค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้าง	- มีการประกาศเทศบาลตำบลยางหล่อ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ เพื่อเป็นฐานในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง		ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ประกาศ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๘	

๒) ข้อมูลผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากร เทศบาลตำบลยางหล่อ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากร เทศบาลตำบลยางหล่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๑๒-๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล ยางหล่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑)	- จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล ยางหล่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑) ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๖ คน	๑๐๐,๐๐๐	๘๘,๔๖๐	๒๖ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘	
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล ยางหล่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒)	- จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล ยางหล่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒) ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๔ คน	๑๒๗,๑๕๐	๑๒๗,๑๕๐	๒๘ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	
โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัดอบรม	- ประชุมสัมมนาทางวิชาการสันติบาตแห่งชาติประเทศไทย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘		๓๙,๘๔๒	ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ กันยายน ๒๕๖๘ ณ อาคารชาเลนเจอร์ อาคาร๒ อิมแพ็คชาเลนเจอร์ เมืองทองธานี อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	<p>- อบรมหลักสูตร การหาเสียงเลือกตั้ง ในช่วงระยะเวลา ๑๘๐ วันก่อนครบวาระคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ตามกฎหมายเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับล่าสุด)</p>		๓๓,๘๑๐	<p>ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ อาคารชาเลนเจอร์ อาคาร ๒ อิมแพ็คชาเลนเจอร์ เมืองทองธานี อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี</p>	
	<p>- อบรมหลักสูตร พนักงานสูงอายุ พนักงานจ้าง การปรับชุดเซยพนักงานจ้างและข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ การโอนฉบับใหม่และการบริการงานบุคคลภายหลังการยกเลิกคำสั่ง คสช. ๘/๒๕๖๐</p>		๑๕,๓๔๐	<p>ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเชียงใหม่ริเวอร์ เท้าเทนิสอร์ท อ.เชียงคาน จ.เลย</p>	
	<p>- อบรมหลักสูตร เทคนิคการจัดทำข้อเสนอปรับปรุงตำแหน่งการเขียนวิสัยทัศน์ และผลงานประเภททั่วไป ประเภทวิชาการและสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อเลื่อนระดับชำนาญงาน ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ กระบวนการการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของ อปท.</p>		๒๑,๙๓๒	<p>ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมนภลัย อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี</p>	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	- อบรมหลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๕		๒๓,๐๐๐	ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมขอนแก่นไฮเต็ล อ.เมือง จ.ขอนแก่น	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามกรอบอัตรากำลัง			
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากรที่มีคนครอง	อัตรารว่าง	จำนวนผู้ได้รับการฝึกอบรม
บริหารท้องถิ่น	๑	-	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๔	๕	๔
วิชาการ	๙	๔	๙
ทั่วไป	๒	๓	๒
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (ศพด)	๙	๙	๙
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (โรงเรียน)	-	๑	-
พนักงานจ้าง	๔๔	๑๖	๔๔
รวม	๖๙	๓๖	๖๓
คิดเป็นร้อยละ			๙๘.๔๓

ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ		
ประเด็นรายงานผล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผนกำลังคน	๑.ส่วนราชการที่มีความประสงค์ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ในกรณีกำหนดตำแหน่ง ยิบเล็กตำแหน่ง ฯลฯ ยังไม่มีความเข้าใจเรื่องการคำนวณอัตรากำลังและปริมาณงานย้อนหลัง รวมถึงเหตุผลความจำเป็นในการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๒.การส่งเอกสารของส่วนราชการในการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังล่าช้าในการส่งข้อมูลมายังฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลังทำให้ไม่ทันรอบระยะเวลาที่จังหวัดกำหนดการพิจารณาให้ความเห็นชอบตามที่จังหวัดได้กำหนดให้	๑.ควรมีแจ้งการชักซ้อมรอบการส่งเอกสารให้ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง เพื่อให้มีเวลาในการจัดทำเอกสารให้เข้าเสนอความเห็นชอบตามการประชุมของจังหวัด ๒.มีการให้คำแนะนำ ความรู้ขั้นตอนการเสนอปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้แก่เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการต่าง ๆ ในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็นการลดขั้นตอนในการแก้ไขเอกสาร
๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	หลายตำแหน่งยังขาดบุคลากรมาบรรจุและแต่งตั้ง เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้น้อยหรือใช้บัญชีสอบแข่งขันได้หมดแล้ว	ควรกำหนดให้ชั้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ ไว้ไม่เกิน ๑ ปี และเปิดสอบทุกปี
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑.การส่งผลคะแนนการประเมินยังล่าช้า เนื่องจากรอข้อมูลวันลา มาสาย ขาดราชการ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เพื่อประกอบในการประเมินฯ ๒.แบบประเมินผลการปฏิบัติงานมีความผิดพลาดในการคิดคะแนนค่าคาดหวัง	๑.ให้ส่วนราชการตรวจสอบและเคลียร์วันลาบุคลากรในสังกัดเป็นประจำทุกเดือน ๒.ออกแบบประเมินให้เป็นแบบคำนวณอัตโนมัติมาใช้ในเทศบาล ตำบลยางหล่อต่อไป เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของนักทรัพยากรบุคคล
๔.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑.บุคลากรบางคนมีคุณสมบัติแต่ยื่นผลงานช้า ทำให้เสียเวลาเลื่อนและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	๑.สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร จัดทำผลงานในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรง

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ		
ประเด็นรายงานผล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	๒.ขั้นตอน กระบวนการ ในการ แต่งตั้งและเลื่อนระดับมากเกินไป ความจำเป็นทำให้ระยะเวลาในการ ดำเนินการนานหลายเดือน	ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๒.ลดขั้นตอนกระบวนการในการ แต่งตั้งเลื่อนระดับที่สูงขึ้นให้น้อยลง เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ แก่บุคลากรในองค์กร
๕.การพัฒนาคุณภาพชีวิต		
๖.การรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และข้าราชการ ประเภทอื่น	การรับโอนข้าราชการพลเรือนมา แต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล เนื่องจากการเลื่อนเงินเดือนของ ท้องถิ่นยังเป็นแบบขั้นเงินเดือน แต่ ของข้าราชการพลเรือนเป็นแบบ เปอร์เซ็นต์ ทำให้เมื่อข้าราชการ พลเรือนโอนมาท้องถิ่น หาก เงินเดือนไม่ตรงกับขั้นเงินเดือนของ ท้องถิ่นจะต้องยอมลดเงินเดือนลง เพื่อให้เข้ากับขั้นเงินเดือนของ ท้องถิ่น	ควรแก้ไขการเลื่อนเงินเดือนของ ท้องถิ่นให้เหมือนกับของข้าราชการ พลเรือน
๗.การพัฒนาบุคลากร	๑.เทคโนโลยีมาใช้พัฒนาบุคคลยัง ทำได้น้อย ๒.การติดตามประเมินผลการ พัฒนาบุคลากรยังขาดความ ต่อเนื่อง	๑.ปรับรูปแบบการฝึกอบรมให้ เหมาะสมกับสถานการณ์ ๒.ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ให้ บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนา หรือฝึกอบรมออนไลน์ ในระบบ Local Moolc อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร/ปีงบประมาณ ๓.ควรมีการติดตามผลและ ประเมินผลการฝึกอบรมอย่าง ต่อเนื่อง อย่างเป็นระบบ จะทำให้ การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ และเกิดความเป็นรูปธรรม

โครงการหรือกิจกรรมพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘						
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	หลักสูตรอบรมภายในเทศบาลตำบลยางหล่อ	หลักสูตรอบรมภายนอกกับหน่วยงานอื่น	หมายเหตุ
๑	นางสาวพรพิมล สิทธิพูนอนุภาพ	ปลัดเทศบาล	กลาง	๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้างเทศบาลตำบล ยางหล่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. หลักสูตร “เตรียมความพร้อมเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิกสภาท้องถิ่น ระเบียบการหาเสียง และลักษณะต้องห้ามในการหาเสียง ฯลฯ” รุ่นที่ ๘ วันที่ ๒๕ – ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเพชรรัตน์ การ์เด้นท์ อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด	
					๒. หลักสูตร “การบริหารจัดการเอกสารงานธุรการและการจัดทำหนังสือราชการในยุคดิจิทัลของ อปท.” รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์ จังหวัดนครพนม	
					๓. หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามรูปแบบจําแนกงบประมาณและการโอน เปลี่ยนแปลง การแก้ไขคํ่าชี้แจงงบประมาณ การอุดหนุนงบประมาณให้หน่วยงานอื่น และแนวทางบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบกลางเงินสะสมในการช่วยเหลือผู้ประสบวาทภัย อัคคีภัย และการจัดหาพัสดุเพื่อบริการสาธารณสุข กิจกรรมสาธารณสุข และช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๒ – ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมพันล้านบูติก รีสอร์ท หนองคาย จังหวัดหนองคาย	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	หลักสูตรอบรมภายในเทศบาลตำบลยางหล่อ	หลักสูตรอบรมภายนอกกับหน่วยงานอื่น	หมายเหตุ
					๔. หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ การโอน/เปลี่ยนแปลงงบประมาณ การอนุมัติให้ใช้เงินสะสมและการใช้จ่ายงบประมาณให้ห่างไกลการถูกทักท้วง และดำเนินคดี ” ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	
สำนักปลัดเทศบาล						
	พนักงานเทศบาล					
๒	นางสาวศิริธร มอญขาม	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้างเทศบาลตำบล ยางหล่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. หลักสูตร “ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	หลักสูตรอบรมภายใน เทศบาลตำบลยางหล่อ	หลักสูตรอบรมภายนอกกับหน่วยงานอื่น	หมายเหตุ
					<p>๒. หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามรูปแบบจําแนกงบประมาณและการโอน เปลี่ยนแปลง การแก้ไขคําชี้แจงงบประมาณ การอุดหนุนงบประมาณให้หน่วยงานอื่น และแนวทางบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบกลาง เงินสะสมในการช่วยเหลือผู้ประสบวาทภัย อัคคีภัย และการจัดหาพัสดุเพื่อบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ และช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๒ – ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมพันล้านบูติก รีสอร์ท หนองคาย</p>	
					<p>๓. หลักสูตร “กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องไปใช้กับการปฏิบัติราชการของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่ง” ระหว่างวันที่ ๑๑ – ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเดอะ พรณราย จังหวัดอุดรธานี</p>	
					<p>๔. หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ การโอน/เปลี่ยนแปลงงบประมาณ การอนุมัติให้ใช้เงินสะสมและการใช้จ่ายงบประมาณให้ทางไกลการถูกหักท้วง และดำเนินคดี” ระหว่างวันที่ ๒๖ – ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี</p>	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	หลักสูตรอบรมภายใน เทศบาลตำบลยางหล่อ	หลักสูตรอบรมภายนอกกับหน่วยงานอื่น	หมายเหตุ
๓	จำเอกราชัน ดีแก้ว	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	ต้น	๑. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล ยางหล่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		
๔	จำเอกนพพร พันกิจ	หัวหน้าฝ่าย อำนวยการ	ต้น	๑. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล ยางหล่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		
๕	นางสาวกมลวรรณ วิมล อักษร	นักจัดการงาน ทะเบียนและบัตร	ชก.	๑. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล ยางหล่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	หลักสูตรอบรมภายในเทศบาลตำบลยางหล่อ	หลักสูตรอบรมภายนอกกับหน่วยงานอื่น	หมายเหตุ
๖	นางสาวปนัดดา วิชาราช	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้างเทศบาลตำบล ยางหล่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. หลักสูตร “เตรียมความพร้อมเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิกสภาท้องถิ่น ระเบียบการหาเสียงและลักษณะต้องห้ามในการหาเสียง สิ่งที่ได้และทำไม่ได้ ในช่วง ๑๘๐วัน /ช่วง ๙๐ วัน ก่อนครบวาระ/ก่อนวันเลือกตั้ง การกระทำที่เข้าข่ายผิดกฎหมายเลือกตั้ง การลาออกซึ่งความได้เปรียบกับผลของกฎหมาย เทคนิคการชี้แจงกรณี ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดกฎหมายเลือกตั้ง” รุ่นที่ ๘ วันที่ ๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเพชรรัตน์ การ์เด้นท์ อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด	
					๒. หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ การโอน/เปลี่ยนแปลงงบประมาณ การอนุมัติให้ใช้เงินสะสมและการใช้จ่ายงบประมาณให้ห่างไกลการถูกทักท้วง และดำเนินคดี ” ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	หลักสูตรอบรมภายใน เทศบาลตำบลยางหล่อ	หลักสูตรอบรมภายนอกกับหน่วยงานอื่น	หมายเหตุ
๗	นายพงษ์ศธร บุญหล้า	นักป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ปก.	๑. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล ยางหล่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. หลักสูตร “เตรียมความพร้อม ๓๘๐ วัน ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่ง การ รับสมัครเลือกตั้ง การหาเสียงเลือกตั้ง สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิก สภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และ(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และ ระเบียบคณะกรรมการเลือกตั้งที่เกี่ยวข้อง เจาะลึกการประชุมสภาท้องถิ่น และการ จำขาดเงินสะสม ที่อยู่ในอำนาจอนุมัติสภา ท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มรรรา คม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	
๘	นางสาวกนิษฐา วรรณชัย	นักวิชาการ สาธารณสุข	ปก.	๑. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล ยางหล่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพ บุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและ สมาชิกสภาท้องถิ่น ในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุมสภา ท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติ/เทศ บัญญัติ การโอน/เปลี่ยนแปลงงบประมาณ การอนุมัติให้ใช้เงินสะสมและการใช้จ่าย งบประมาณให้ห่างไกลการถูกทักท้วง และ ดำเนินคดี ” ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	หลักสูตรอบรมภายใน เทศบาลตำบลยางหล่อ	หลักสูตรอบรมภายนอกกับหน่วยงานอื่น
๙	นายอานุกาพ คำบา	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	๑. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล ยางหล่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. หลักสูตร “การบริหารจัดการเอกสารงาน ธุรการและการจัดทำหนังสือราชการในยุคดิจิทัล ของ อปท.” รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์ จังหวัดนครพนม
					๒. หลักสูตร “กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่ง การที่เกี่ยวข้องไปใช้กับการปฏิบัติราชการของ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่ง” ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเดอะ พรหม ราย จังหวัดอุดรธานี
๑๐	นายศรายุทธ เรืองทอง	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๑. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล ยางหล่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ การตั้งงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ตามรูปแบบจำแนก งบประมาณและการโอน เปลี่ยนแปลง การ แก้ไขคำชี้แจงงบประมาณ การอุดหนุน งบประมาณให้หน่วยงานอื่น และแนวทาง บริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบกลาง เงิน สะสมในการช่วยเหลือผู้ประสบภัย อัคคีภัย และการจัดหาพัสดุเพื่อการจัดบริการสาธารณะ กิจกรรมสาธารณะ และช่วยเหลือประชาชนใน ท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมพันล้านบูติก รีสอร์ท หนองคาย จังหวัดหนองคาย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	หลักสูตรอบรมภายใน เทศบาลตำบลยางหล่อ	หลักสูตรอบรมภายนอกกับหน่วยงานอื่น	หมายเหตุ
					<p>๒. หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ การโอน/เปลี่ยนแปลงงบประมาณ การอนุมัติให้ใช้เงินสะสมและการใช้จ่ายงบประมาณให้ห่างไกลการถูกทักท้วง และดำเนินคดี ” ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี</p>	
๑๑	นางสาวจริยาภรณ์ บัวสด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	<p>๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้างเทศบาลตำบล ยางหล่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>๑. หลักสูตร “เตรียมความพร้อมเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิกสภาท้องถิ่น ระเบียบการหาเสียงและลักษณะต้องห้ามในการหาเสียง สิ่งที่ได้และทำไม่ได้ ในช่วง ๑๘๐วัน /ช่วง ๙๐ วัน ก่อนครบวาระ/ก่อนวันเลือกตั้ง การกระทำที่เข้าข่ายผิดกฎหมายเลือกตั้ง การลาออกซึ่งความได้เปรียบกับผลของกฎหมาย เทคนิคการชี้แจงกรณี ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดกฎหมายเลือกตั้ง” รุ่นที่ ๘ วันที่ ๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเพชรรัตน์ การ์เด้นท์ อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด</p>	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	หลักสูตรอบรมภายในเทศบาลตำบลยางหล่อ	หลักสูตรอบรมภายนอกกับหน่วยงานอื่น	หมายเหตุ
๑๒	นายรัฐพงษ์ นามโฮง	นิติกร	ปก.	๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้างเทศบาลตำบล ยางหล่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. หลักสูตร “กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องไปใช้กับการปฏิบัติราชการของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่ง” ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเดอะพรณราย จังหวัดอุดรธานี	
					๒. หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ การโอน/เปลี่ยนแปลงงบประมาณ การอนุมัติให้ใช้เงินสะสมและการใช้จ่ายงบประมาณให้ห่างไกลการถูกทักท้วง และดำเนินคดี ” ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	หลักสูตรอบรมภายในเทศบาลตำบลยางหล่อ	หลักสูตรอบรมภายนอกกับหน่วยงานอื่น	หมายเหตุ
กองคลัง						
พนักงานเทศบาล						
๑๓	นางสาวสุภาวดี วันศุกร์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล ยางหล่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		
๑๔	นางสาวจิราพร ทองทศ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล ยางหล่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	หลักสูตรอบรมภายในเทศบาลตำบลยางหล่อ	หลักสูตรอบรมภายนอกกับหน่วยงานอื่น	หมายเหตุ
๑๕	นางสาวชุตติกาญจน์ เดชะ	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล ยางหล่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		

กองช่าง					
	พนักงานเทศบาล				
๑๖	นายสมพงศ์ กว้างขวาง	นายช่างโยธา	ชง.	๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล ยางหล่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	หลักสูตรอบรมภายในเทศบาลตำบลยางหล่อ	หลักสูตรอบรมภายนอกกับหน่วยงานอื่น	หมายเหตุ
ศพต. เทศบาลตำบลยางหล่อ ๑						
พนักงานครูเทศบาล						
๑๗	นางโสภิตา มีศรีกุล	ครู	ค.ศ. ๓.	๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล ยางหล่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ การโอน/เปลี่ยนแปลงงบประมาณ การอนุมัติให้ใช้เงินสะสมและการใช้จ่ายงบประมาณให้ห่างไกลการถูกทักท้วง และดำเนินคดี ” ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	

๑๘	นางหนูภรณ์ สีดาตัน	ครู	ค.ศ. ๒	๑. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล ยางหล่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑๙	นางวารุณี ศรีสมพร	ครู	ค.ศ. ๒	๑. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล ยางหล่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
ศพด. เทศบาลตำบลยางหล่อ ๒					
	พนักงานครูเทศบาล				
๒๐	นางสมปอง เทพอินทร์	ครู	ค.ศ. ๓.	๑. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล ยางหล่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพ บุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและ สมาชิกสภาท้องถิ่น ในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุมสภา ท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติ/เทศ บัญญัติ การโอน/เปลี่ยนแปลงงบประมาณ การอนุมัติให้ใช้เงินสะสมและการใช้จ่าย งบประมาณให้ท่ามกลางการถูกหักท้วง และ ดำเนินคดี ” ระหว่างวันที่ ๒๖ – ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	หลักสูตรอบรมภายในเทศบาลตำบลยางหล่อ	หลักสูตรอบรมภายนอกกับหน่วยงานอื่น	หมายเหตุ
ศพด. วัดสว่างอำนวยการ						
พนักงานครูเทศบาล						
๒๑	นางสาวชาลิสสา แสนมงคล	ครู	ค.ศ. ๓	๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้างเทศบาลตำบล ยางหล่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ในการเข้าสู่ตำแหน่งการพ้นจากตำแหน่ง การประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ การโอน/เปลี่ยนแปลงงบประมาณ การอนุมัติให้ใช้เงินสะสมและการใช้จ่ายงบประมาณให้ห่างไกลการถูกทักท้วง และดำเนินคดี ” ระหว่างวันที่ ๒๖ – ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	
๒๒	นางสายรุ้ง พลโฮม	ครู	ค.ศ. ๒	๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้างเทศบาลตำบล ยางหล่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	หลักสูตรอบรมภายในเทศบาลตำบลยางหล่อ	หลักสูตรอบรมภายนอกกับหน่วยงานอื่น	หมายเหตุ
๒๓	นางจิรนนท์ สุขแสน	ครู	ค.ศ. ๒	๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้างเทศบาลตำบล ยางหล่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		
ศพด. บ้านโนนสมบูรณ์						
พนักงานครูเทศบาล						
๒๔	นางสาวจิรนนท์ อุ่นเวียง	ครู	ค.ศ. ๓	๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้างเทศบาลตำบล ยางหล่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การประชุมสภาท้องถิ่น การพิจารณาร่างข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ การโอน/เปลี่ยนแปลงงบประมาณ การอนุมัติให้ใช้เงินสะสมและการใช้จ่ายงบประมาณให้ห่างไกลการถูกทักท้วง และดำเนินคดี ” ระหว่างวันที่ ๒๖ – ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	หลักสูตรอบรมภายในเทศบาลตำบลยางหล่อ	หลักสูตรอบรมภายนอกกับหน่วยงานอื่น	หมายเหตุ
๒๕	นางพิกุล ฝอยทอง	ครู	ค.ศ. ๒	๑. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล ยางหล่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		

สรุปกรอบโครงสร้างจำนวนบุคลากร (หลังจัดตั้งฝ่ายพัฒนารายได้)

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ เดิม	กรอบเดิม ที่มี คนครอง	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดเทศบาล (บริหารท้องถิ่น กลาง)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล									
หัวหน้าสำนักปลัด (อำนวยการท้องถิ่น ต้น)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (อำนวยการท้องถิ่น ต้น)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปก	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปก.	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข ปก	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสุขาภิบาล ปก	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป									
แม่บ้าน	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ เดิม	กรอบเดิม ที่มี คนครอง	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	เพิ่ม/ลด			
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์(รถกู้ชีพ)	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
คนงานเวชกรฉุกเฉิน	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานเวชกรฉุกเฉิน	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานเวชกรฉุกเฉิน	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานเวชกรฉุกเฉิน	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานเวชกรฉุกเฉิน	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
คนงานเวชกรฉุกเฉิน	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
หัวหน้าฝ่ายปกครอง (อำนวยการท้องถิ่น ต้น)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปก	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร ปก/ชก	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-
ผู้ช่วยนิติกร	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถกระเช้า)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ เดิม	กรอบเดิม ที่มี คนครอง	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ครู (เงินอุดหนุน)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู (เงินอุดหนุน)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู (เงินอุดหนุน)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู (เงินอุดหนุน)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู (เงินอุดหนุน)	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ครู (เงินอุดหนุน)	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ครู (เงินอุดหนุน)	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ครู (เงินอุดหนุน)	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักสันตนาการ	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยครู (ตามภารกิจ)(เงินอุดหนุน)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครู (ตามภารกิจ)(เงินอุดหนุน)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครู (ตามภารกิจ)(เงินอุดหนุน)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครู (ตามภารกิจ)(เงินอุดหนุน)	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (เงินอุดหนุน)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (เงินอุดหนุน)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (เงินอุดหนุน)	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (เงินอุดหนุน)	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (เงินอุดหนุน)	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
กองคลัง									
ผู้อำนวยการกองคลัง (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ต้น	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ต้น)	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ต้น)	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดใหม่
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชก.	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ เดิม	กรอบเดิม ที่มี คนครอง	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก/ชก	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดใหม่
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง.	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ชง.	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดใหม่
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป									
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
กองช่าง									
ผู้อำนวยการกองช่าง(อำนวยการท้องถิ่น ต้น)	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
หัวหน้าฝ่ายการโยธา (อำนวยการท้องถิ่น ต้น)	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
วิศวกรโยธา ปก/ชก	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นายช่างโยธา ชง	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ เดิม	กรอบเดิม ที่มี คนครอง	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน									
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
รวมทั้งสิ้น	๑๑๒	๘๓	๑๑๕	๑๑๕	๑๑๕	-	-	-	๓๒