

รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของเทศบาลตำบลยางหล่อ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง	เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดการอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับการกิจขององค์กรและเพียงพอ มีการวางแผนล่วงหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร	อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงานภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการและภาพรวมในองค์กรการบริหารงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	-ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕ โดยการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการตามประกาศ กพจ. -การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลและข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งว่าง	-เป็นการวางแผนล่วงหน้าในการกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับปริมาณปัจจุบัน และเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน -เป็นการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งว่าง เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างต่อเนื่องไม่เกิดความเสียหายต่อทางราชการ
๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงานครบทุกตำแหน่ง สายงานอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่องโยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลดลง กระบวนการทำงานครบทุกขั้นตอน ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมและการทำงาน	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมและหน่วยงานจัดฝึกอบรมเอง เพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์ในการทำงานสร้างความสามัคคีในองค์กรในการทำงานร่วมกับการแลกเปลี่ยนความรู้นอกสถานที่ -จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	-สถานการณ์แพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ทำให้การส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมไม่เป็นไปตามนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรรวมทั้งงบประมาณที่ตั้งไว้ที่ไม่เพียงพอในการส่งบุคลากรเข้าอบรม -เป็นรูปแบบการทำงานแบบการลดขั้นตอนประหยัดและเพิ่มความเร็วยิ่งขึ้น แต่ยังมีบุคลากร แต่ยังมีบุคลากรในสังกัดส่วนน้อยที่ไม่ให้ความร่วมมือด้านเทคโนโลยี

๓. นโยบายด้านสวัสดิการ มีมาตรการเสริมสร้างขวัญ กำลังใจให้กับพนักงานส่วน ท้องถิ่น และพนักงานจ้าง	เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน และเกิดความรักและความทุ่มเทกำลัง กายกำลังใจให้กับองค์กร และสร้าง ความมั่นใจให้กับบุคลากรในความ ปลอดภัยในการทำงาน	ผลการปฏิบัติงานดี สำเร็จ ทันเวลาที่กำหนด ความผิดพลาด ในการทำงานมีน้อยข้อ ร้องเรียนไม่มี การทำงานเป็นทีม	-จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณทำมีคุณธรรม ของเทศบาล -จัดกิจกรรมบิกคสวันหนึ่งเดียวเพื่อให้ องค์กร เป็นองค์กรที่น่าอยู่ สภาพแวดล้อมในการทำสะอาด -มีมาตรการป้องกันการติดต่อเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ คือ จัดเจลล้าง มือหน้ากากอนามัย สำหรับพนักงาน และผู้มาติดต่อราชการ -การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบ การประเมิน การเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	-เป็นโครงการที่ดี สร้างขวัญกำลังใจ ให้กับผู้ที่ได้รับใบประกาศและ กระตุ้นให้พนักงานในสังกัดพัฒนา ตนเองให้ดียิ่งขึ้น -บุคลากรให้ความร่วมมือในกิจกรรมมี กิจกรรมร่วมกันเกิดความสามัคคี และยังส่งผลให้องค์กรน่าอยู่ -เป็นมาตรการที่ดี พนักงานมีความ ปลอดภัยมากขึ้น -เป็นการประเมินผลอย่างเป็นธรรม จากผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการ กลั่นกรอง เนื่องจากพิจารณาจาก เอกสารผลงานการปฏิบัติงานที่ ปฏิบัติจริงและผลการปฏิบัติงาน การขาด ลา มาสาย และความ ประพฤติผิดวินัยมาพิจารณาพร้อม
--	---	--	---	---

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

.....

ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

.....